

תקנון עבודת נוער שאושר באסיפה - כפר חרוב מאי 2016

חברת הילדים בכפר חרוב תהיה כור הגיבוש של הקבוצה בה יוכלו הילדים לחוש הזדהות וגאווה מקומית. בה יוכלו הילדים למצוא את מקומם הייחודי במסגרת המשותפת. בה יחוו בטחון של בית ואהבה. הפעילות בחברת הילדים תספק לילדים הזדמנות לפיתוח מנהיגות, לצמיחה אישית וחברתית ולהכרות עם הקהילה. (מתוך החזון החינוכי של כפר חרוב)

עבודת נוער היא חלק מתהליך ההתבגרות החינוכי- תהליך של גיבוש זהות ועצמיות- חינוך לעבודה. העבודה חיונית לצמיחתו של הילד הבוגר ומעניקה לו תחושת שייכות לקהילה בה הוא גדל ומפתחת קשר בין דורי- נוער, צעירים ומבוגרים. חלק מהליך ההשתלבות בעבודה הוא בחירת הענף המתאים וחיבור אליו, בן הנוער לומד ומתנסה בנורמות המקומיות ורוכש הרגלי עבודה- לומד על אחריות, חוקי העבודה ומפתח מוסר עבודה. התמודדות עם מטלות ועם סמכות, קבלת הוראות, תחושת מלאות, פיתוח האני העצמי, בחינת- "מה מתאים לי?"- מה אני אוהב ולא אוהב, התמודדות עם כישלונות והצלחות, חשיפה לציבור, פיתוח אדם יצרני ותורם, חינוך להצלחה והישגיות הם רק חלק מהיתרונות הגלומים בעבודת הנוער.

ילדים שעובדים מחוץ לקיבוץ יפסידו חלק מהיתרונות הללו, אבל ירוויחו אחרים.

בהשתייכות בן הנוער לחברת הנוערים הוא גם חלק ממערכת עבודת הנוער.

כחלק מהתפיסה החינוכית של שותפות ולקיחת אחריות, ישתתף בן הנוער בהוצאות פעילות הנוער על ידי העברת חלק מהכנסותיו מעבודת הנוער לגפן.

בן הנוער העובד ומשתתף בהוצאות גפן, לומד כי גם הוא חלק מחברת הילדים ויש לו אחריות כלפי הקהילה, הוא גם תורם. המשמעות היא השתתפות במערכת אליה הוא משתייך- זה מגביר את ערך השותפות. זכות וחובה זו חלים על כל נער ונערה בקהילה זו. הילד כבוגר לוקח חלק באחריות על הקהילה ולומד כי גם את הזכות לעבוד- מקבלים.

להלן חוקי העסקת נוער המעודכנים:

בהגיע בן הנוער לכיתה י' / גיל 16, יחתמו, הוא והוריו, על אמנה על פיה הוא מתחייב לקחת חלק במפעל עבודת הנוער ולהשתתף בהוצאות גפן בוגר.

גיל עבודה - 16 ומעלה- במהלך שנת הלימודים. 14 ומעלה- בחופשות הארוכות.

שעות ליום עבודה- 5.5

מכסת עבודה- תרומת בן הנוער מגיל 16 ומעלה תהיה 7 ימי עבודה בשנה בקיבוץ, את שוויים יעביר לגפן בוגר. כל בן נוער יוכל לבחור האם לממש את ימי העבודה שלו במהלך שנת הלימודים

או בחופשת הקיץ (על כל בן נוער תוטל האחריות לקבוע מראש את הסדרו השנתי, במידה ולא יעשה זאת, יועבר התשלום בחופשת הקיץ).

בני נוער שימלאו להם 16 במהלך השנה (ספטמבר עד אוגוסט), יחושב להם החלק היחסי שעליהם להפריש לחינוך.

החלק המופרש לחינוך משמש לצורכי מועדון הנוער- לפעילות הקיץ.

שכר- מחושב לפי גיל, כל בן נוער מקבל את הסכום הנקוב בחוק בהתאם לגילו.

בחירת והשתלבות בענף- לפני כל חופשה יעדכנו בני הנוער על הענף המועדף את המדריך. לכל ענף

מספר מקומות עבודה מוגבלים ליום, המדריך יחלק את ימי העבודה באופן שווה בין בני הנוער.

בן נוער שלא עובד- יוזמן לשיחה עם נציג מערכת החינוך וההורים לברור הסוגיה ומציאת פתרון משותף.

אישור רופא- חוק עבודת נוער מחייב כל נער באישור רפואי המעיד על מצב בריאותו ויכולותיו

בהתאם. האחריות לדאוג לאישור זה היא על בן הנוער לפני תחילת העבודה. מידע מדויק ניתן

לקבל בהנהלת חשבונות.

סיכום שעות- על בן הנוער להעביר כניסה ויציאה (טלפונית) במקום עבודתו ולהחתים את מרכז

הענף בסוף כל חודש על סך השעות שעבד.

יוצאים מהכלל- פנימיות וחינוך חוץ ביתי- נערים/ות שלומדים בפנימיות לא מעבירים כסף

לחינוך.

כיתה יב'- מחויבים בעבודה עד חופשת פסח. סה"כ 5 ימי עבודה שנתיים לחינוך. נערי שכבה יב'

יוכלו להעביר את מכסת ימי העבודה שלהם לחינוך רק בפריסה על פני ספטמבר- אפריל.

מקומות עבודה אפשריים- רפת, נוי, חד"א, גיל רך, חינוך, מפעל, מיני שוק, תיירות, גדי"ש-

מטעים, חמת גדר, מוסך, יזמויות ועסקים פרטיים ומשפחתיים, גיוסים.

תינתן עזרה במציאת מקום עבודה על ידי מערכת החינוך.

במידה ויחסרו ימי עבודה להשלמת 7 הימים ייתכנו גיוסים ופרויקטים מיוחדים.

נספחים:

1. במידה ותהיה התנגדות מצד בן הנוער והוריו לעבודה ולא ימצא פתרון, הסכום המחושב

יופרש לחינוך מתקציב בן הנוער(במידה ויש) או מתקציב ההורים.

2. בעת הסיכום עם בן הנוער על העדפת מועד העברת שווי שבעת ימי העבודה לטובת גפן

בוגר יש לוודא שבן הנוער עובד בעבודה קבועה ומסודרת בטרם מסכמים על פריסתם על

פני חודשי השנה.

3. נערים שמקבלים תלוש שכר, יוכלו לפתוח חשבון בנק והחיוב יתבצע דרך הרשאה לחיוב בכרטיס אשראי או בתעודת חיוב להורים.

באחריות מערכת החינוך :

- ריכוז כל נושא עבודת הנוער מול הגורמים השונים, נוער, ענפים, הורים. ליווי ובקרה על התהליך ובני הנוער ואחריות על תיאום ציפיות בין בן הנוער לענף.
- מציאת מקומות עבודה לכל בני הנוער
- פגישה שנתית עם בני הנוער להסבר על מהות העבודה, יתרונותיה והערכים הנלווים לה. בנוסף, חידוד ותזכורת כללי עבודת הנוער ואתיקה.
- פגישה שנתית עם מנהלי הענפים לחידוד ותזכורת נהלי העסקת בני הנוער, אתיקה ומחויבות לפרויקט.
- פגישה שנתית עם ההורים לחידוד ותזכורת פרויקט עבודת הנוער.
- יוקם צוות מצומצם שיהיה אחראי על פתרון בעיות במערך עבודת הנוער.

באחריות הענפים :

- הערכות מבחינת מקומות עבודה לנוער והודעה על כך למדריך
- שוויון בבחירת בני הנוער לעבודה.
- שוויון בתנאי ההעסקה הבסיסיים - שכר, הפסקות, מימון ארוחות
- פיקוח על בני הנוער בעת העבודה (מציאת דמות מתאימה מתוך הענף)
- עידכון המערכת כשמתעוררות בעיות.