

משבוע לשבוע



גיליון מספר 100

31.1.19

חרוב-100

המיוצאן שנותן את הטון

אז מה היה לנו

● **יומולדת 100** – השבוע אנו חוגגים את גיליון ה-100 של החרוב - טון, הרבה אנשים מבקשים ממני לשנות את השם, אשמח לקבל למייל ניהול הקהילה m-kehila@khr.org.il דעתכם בנושא והצעות לשם אחר, לא מובטח שההצעה הזולה ביותר תתקבל....

● **ט"ו בשבט - ביום שישי** בצהריים נאספו רבים מאיתנו לנטיעות בשכונת החורש היה מרגש לראות את השכונה מקבלת תוספת ירוקה ופינה עם ספסלים למפגשים.... מתוכנן עוד עיצוב הכיכר ושתילה בכביש הראשי מול הבתים הראשונים, בערב התכנסנו לערב מיוחד שהכינו לנו ילדי והורי בר המצווה ואלו הברכות שהושמעו במהלך הערב:

ובמה נשתבחה ארצנו וקהילתנו?

זאת שאלה ששאלנו את הילדים ובהתאם לתשובותיהם נרים כאן הערב ארבע כוסות להלל ולשבח את הטוב שסביבנו.

הרמת כוסית ראשונה - נרים כוסית ראשונה ונברך לחיי המפגשים הקהילתיים שירבו, לחיי חגים משותפים בטוב טעם עם הכנסת אורחים מבורכת, לחיי חדר האוכל לכוכבה לאורנה, על המקום הנעים הזה בו אנו נפגשים לאכול יחד להשביע את רעבוננו הגשמי והחברתי ומאחלים לחווה הצלחה מלאה בהעשרת תרבותנו המקומית. לחיים!

הרמת כוסית שנייה - נרים כוסית שנייה ונברך על מערכת החינוך לגיל הרך ועל מערכת החינוך החברתית המיוחדת שלנו, הקולטת את כל ילדי הקהילה, מגדלת ומחנכת אותם לאהבת המקום, לאהבת החברים, לקבלת השונה, לתרומה לחברה ולאחד מרגעי השיא שהוא שנת בר המצווה. לחיים!

הרמת כוסית שלישית - נרים כוסית שלישית ונברך לחיי הטבע החי סביבנו, הנותן לנו ברוב טובו להשתלב בתוכו, לחיי העצים והנוי המקיפים אותנו, המצלים עלינו, המייפים את חיי היומיום שלנו, המאפשרים לנו לשאוב מעוצמתם ברגעי חולשה וברגעי אושר. היופי הזה הוא אחד מפלאי תבל, שלא ייגמר לעולם, אמן, לחיים!

הרמת כוסית רביעית - נרים כוסית רביעית ונברך לחיי קליטה וצמיחה, שנמשך לקלוט לתוכנו, להרחיב את שורותינו באנשים טובים, אנשים טובים מאד ושנצמח יחד לחברה חומלת, מחבקת, חכמה ואוהבת.

● **גידולי שדה ומטעים** – עם כניסתו של נעם בן ארי מרכז הענף החדש חשבנו לנכון לרענן ולחדש כמה נהלים בנושא ענפי השדה:

חשוב להדגיש כי ככלל אין כניסה לשדות ולמטעים - כניסה תתאפשר בסיום קטיף או איסוף ורק בתאום עם נעם. וזאת מכמה טעמים:

- חשוב שאנשים לא יקטפו גידולים שמסכנים את בריאותם, למשל הקלמנטינות שנקטפו בסוף שבוע שעבר היו מרוססות, אמנם לא ריסוס דרמטי או חריג, אך מיותר לאכול פרי שיש עליו ריסוס.

- קטיף לא מבוקר למשל של תירס או כל גידול אחר מזיק ומשבש ומונע שיווק התוצרת לשוק, דבר הגורם להפסדים כבדים.
- נעשים פה תצפיות וניסיונות בגידולים, עושים מבחן זנים לפי יבול לדונם ובניסוי בודקים שטח מסוים, אם לשטח הזה נכנסים וקוטפים, עבודה של שבעה חודשים נזרקה לפח.
- **אז איך בכל זאת נהנה מהגידולים שלנו ?**
ענפי השדה ישתדלו להציב ליד המינישוק תוצרת עונתית לחלוקה, אנו מצפים מכולם לקחת כמות סבירה כדי שיספיק לכולם.
בנוסף, ענף הגידולים בשיתוף עם התרבות, יפעל לקיום אירועים משותפים של הענף והקהילה.

- **אחריות מועדון וחדר חוגים (בגדיה) –** אנו שמחים לבשר שרויטל אשכנזי הרימה את הכפפה ולקחה על עצמה את האחריות על המועדון והבגדיה. פה המקום להודות לדייב קמינגס על עבודה מסורה וסבלנות רבה ולאחל לרויטל הצלחה בתפקיד. אנו מצפים מהתושבים להיענות לפניית רויטל להתנדב לתורנות שישי ערב ולהזים את התיאוריה הרווחת שבכפר לא מתנדבים....

- **שי לחג –** ריעננו את ההחלטות בנושא שי הקהילה לחגי ראש השנה ופסח והחלטנו כי הקהילה תחלק שי לחג לבני היישוב מגיל חיילים/ש.ש ועד גיל 30. כדי שנוכל לבצע זאת מתבקשים כל הורי החיילים/ש.ש למסור לרותי בהקדם האפשרי נתונים על ילדיהם.

- **פינה להתנדב בה -** מחפשים רכז/ת תכנית סיוע רפואי לנזקקים :
הגדרת התפקיד : הגשת קולות קוראים/ תורמים לתכנית זו. שיבוץ פונים אל המרפאות הנותנות שירות זה. מעקב אחר טופסי פניות שהגיעו למול מענה של המרפאות. שותפות בצוות היגוי של התכנית לצורך קבלת החלטות שונות כגון: הדרכת המתנדבים, תקצוב פעילויות שונות, הגשת תכנית עבודה כוללת וכדומה. קשר ישיר עם מנהלת היחידה להתנדבות ומנהלת היחידה לקידום בריאות מ.א גולן. כישורים נדרשים : מתנדב/ת בעל/ת רגישות ורצון טוב להוות גורם מקשר למעוטי יכולת כלכלית. בעל/ת יכולת ארגון טובה הגדרת התפקיד : תפקיד זה מופנה למועמדים/ות המעוניינים/ות לעשותו בהתנדבות, כשעה עד שעתיים שבועיות של עשייה התנדבותית. עיקר העבודה יכולה להיעשות על פי בחירה מהבית או מהמשרד, בהתאם לצורך יתקיימו מפגשים אישיים/ קבוצתיים בקצרין/בבני יהודה. לפרטים ניתן לפנות : ליעל גלמור רכזת היחידה להתנדבות מ.א גולן : 050-8610666.

- **תיבת פנדורה שכדאי לפתוח –** התיבה עברה לחדר תאי הדואר, מוזמנים לשים שם פתקים בעילום שם על דברים בקהילה שאנחנו רוצים לשמר או דברים כואבים שרוצים לשפר.

- **תהליך חברתי –** זהו, יוצאים לדרך, ביום שישי 1.3 ניפגש כולנו לבוקר "מדברים קהילה" פרטים ופרסום יהיו במהלך חודש פברואר בנוסף אנא רישמו ביומנים : ביום שישי 31.5 ניפגש לבוקר בנושא פיתוח פיזי של היישוב ופיתוח מרחב עיסקי (עד אז נמצא שם יותר סקסי...) וביום 20.9 ניפגש לבוקר של חינוך.

- **בבועה במפעל -** בשוק מקומי כולם ירדו דרומה לחצבה, מו"פ-ערבה, התערוכה המשמעותית ביותר לחקלאות בישראל, ניתן לא.ר.י עם דגים חיים ששוחים במוצרינו השקופים מהווה מוקד משיכה ובכלל תערוכה עמוסה ומוצלחת. במרקום טירוף מוסווה בחיך שקט, עוד רגע מתחיל סמינר דוברי אנגלית וההכנות בשיאן. בתפעול היעדרויות השפעת/צננת לא הסתיימו ובפיתוח מתארגנים לקראת העברת שני מוצרים חדשים לייצור.

שני דברים מגדירים את האדם, הסבלנות שלו כשאין לו כלום והגישה שלו כשיש לו הכל....

ארנסט המינגווי

שבת שמחה

נעה.